

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ  
KHOA DU LỊCH & QUẢN TRỊ KHÁCH SẠN NHÀ HÀNG



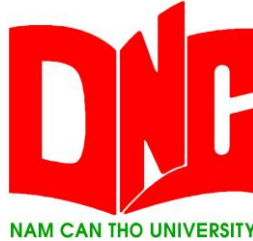
CAO THỊ KIM THOA

**THỰC TRẠNG VÀ KHẢ NĂNG THU HÚT  
KHÁCH TẠI NHÀ HÀNG KHÁCH SẠN  
NINH KIỀU RIVERSIDE**

**TIỂU LUẬN TỐT NGHIỆP ĐẠI HỌC**  
Ngành: Quản trị dịch vụ Du lịch và Lữ hành  
Mã số ngành: 7810103

Tháng 6, năm 2022

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ  
KHOA DU LỊCH & QUẢN TRỊ KHÁCH SẠN NHÀ HÀNG



CAO THỊ KIM THOA  
MSSV: 189961

**THỰC TRẠNG VÀ KHẢ NĂNG THU HÚT  
KHÁCH TẠI NHÀ HÀNG KHÁCH SẠN  
NINH KIỀU RIVERSIDE**

**TIỂU LUẬN TỐT NGHIỆP ĐẠI HỌC**  
Ngành: Quản trị dịch vụ Du lịch và Lữ hành  
Mã số ngành: 7810103

**CÁN BỘ HƯỚNG DẪN**  
Th.S NGÔ THANH PHƯƠNG

Tháng 6, năm 2022

## CHẤP THUẬN CỦA HỘI ĐỒNG

Khóa luận “Kết thúc học phần”, do sinh viên CAO THỊ KIM THOA thực hiện dưới sự hướng dẫn của giảng viên Ngô Thanh Phương. Khóa luận đã báo cáo và được Hội đồng chấm khóa luận thông qua ngày .....

Ủy viên

(Ký tên)

-----  
GHI CHÚC DANH, HỌ, TÊN

Thư ký

(Ký tên)

-----  
GHI CHÚC DANH, HỌ, TÊN

Phản biện 1

(Ký tên)

-----  
GHI CHÚC DANH, HỌ, TÊN

Phản biện 2

(Ký tên)

-----  
GHI CHÚC DANH, HỌ, TÊN

Cán bộ hướng dẫn

(Ký tên)

-----  
GHI CHÚC DANH, HỌ, TÊN

Chủ tịch Hội đồng

(Ký tên)

-----  
GHI CHÚC DANH, HỌ, TÊN

## LỜI CẢM TẠ

Trong quá trình 8 tuần thực hiện khóa luận, và thu thập tài liệu, được sự giúp đỡ các anh chị, nhân viên bộ phận nhà hàng tại nhà hàng khách sạn Ninh Kiều Riverside mà em đã hoàn thành bài tiểu luận với đề tài : THỰC TRẠNG VÀ KHẢ NĂNG THU HÚT KHÁCH TẠI NHÀ HÀNG KHÁCH SẠN NINH KIỀU RIVERSIDE

Đầu tiên Em xin chân thành cảm ơn Ban Lãnh đạo nhà hàng khách sạn Ninh Kiều Riverside và các anh chị, nhân viên bộ phận tổ bàn đặc biệt là cô Thúy ( quản lý ) , anh Tâm ( tổ trưởng ) và anh Nhân ( tổ phó ) của nhà hàng đã nhiệt tình giúp đỡ, chỉ bảo, tạo điều kiện thuận lợi nhất để em có thể hoàn thành kì thực tập này. Cảm ơn các anh chị tổ bàn đã luôn hỗ trợ và hướng dẫn em nhiệt tình trong quá trình thực tập hai tháng em học được rất nhiều kinh nghiệm trong chuyến thực tập này , học được tính tỉ mỉ trong công việc, nhanh nhẹn hơn, kỹ năng nghiệp vụ được chuyên sâu hơn , khả năng giao tiếp xử lí tình huống trong nhà hàng tốt hơn.

Tuy nhiên do đây là lần đầu tiên tiếp xúc với thực tế và hạn chế về nhận thức cũng như về kiến thức nên không thể tránh khỏi những thiếu sót khi tìm hiểu, đánh giá và trình bày.

Lời cuối cùng, em xin gửi lời cảm ơn sâu sắc đến cô Ngô Thanh Phương đã tận tình hướng dẫn truyền đạt cho em những kiến thức trong quá trình học tập cũng như là thực tập trong hai tháng qua và luôn giúp đỡ em góp ý cho em những ý kiến phù hợp với đề tài của em. Em xin cảm ơn cô.

Cuối cùng, em xin kính chúc các thầy cô giảng viên Trường Đại học Nam Cần Thơ cùng toàn thể Ban lãnh đạo và các anh chị, nhân viên bộ phận nhà hàng của Ninh Kiều Riverside sức khỏe và thành đạt trong sự nghiệp cũng như trong cuộc sống.

*Cần Thơ, ngày... tháng... năm 2022*

**Người thực hiện**

**CAO THỊ KIM THOA**

## LỜI CAM ĐOAN

Em xin cam đoan. Đây là đề tài nghiên cứu của em. Những kết quả đạt được trong đề tài là do em thực hiện. Mọi tham khảo trong bài đều được em trích dẫn rõ ràng tên tác giả, thời gian... Những sao chép không đúng sai qui định hay vi phạm quy chế em xin chịu trách nhiệm trước nhà trường về sự cam đoan này.

*Cần Thơ, ngày... tháng... năm 2022*

**Người thực hiện**

**CAO THỊ KIM THOA**



## NHẬN XÉT CỦA NGƯỜI HƯỚNG DẪN

-Người hướng dẫn khoa học: Thạc sĩ Ngô Thanh Phương

-Đơn vị:

Về hình thức:

.....  
.....  
.....  
.....

Về nội dung:

.....  
.....  
.....  
.....

Về thái độ:

.....  
.....  
.....  
.....

Cần Thơ, ngày tháng năm 2022

Người hướng dẫn

\_\_\_\_\_

## MỤC LỤC

<b>CHẤP THUẬN CỦA HỘI ĐỒNG .....</b>	<b>i</b>
<b>LỜI CẢM TẠ .....</b>	<b>ii</b>
<b>LỜI CAM ĐOAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>NHẬN XÉT CỦA CƠ QUAN THỰC TẬP .....</b>	<b>iv</b>
<b>NHẬN XÉT CỦA NGƯỜI HƯỚNG DẪN .....</b>	<b>v</b>
<b>MỤC LỤC .....</b>	<b>vi</b>
<b>DANH SÁCH BẢNG .....</b>	<b>ix</b>
<b>DANH SÁCH HÌNH .....</b>	<b>x</b>
<b>DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT.....</b>	<b>xi</b>
<b>PHẦN MỞ ĐẦU .....</b>	<b>1</b>
1. Lý do chọn đề tài.....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	2
3. Phạm vi nghiên cứu.....	2
<b>CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ HOẠT ĐỘNG THU HÚT KHÁCH TRONG KINH DOANH NHÀ HÀNG KHÁCH SẠN .....</b>	<b>3</b>
1.1 Tổng quan về kinh doanh khách sạn .....	3
1.1.1. Khái niệm cơ bản về kinh doanh khách sạn.....	3
1.1.2. Đặc điểm của kinh doanh khách sạn .....	4
1.2. Cơ sở lý luận về hoạt động kinh doanh ăn uống trong khách sạn.....	5
1.2.1. Khái niệm kinh doanh ăn uống .....	5
1.2.2. Bản chất của hoạt động kinh doanh ăn uống du lịch.....	6
1.2.3. Vai trò chức năng nhiệm vụ của các chức danh trong kinh doanh ăn uống .....	8
1.3. Hoạt động thu hút khách trong kinh doanh tiệc tại khách sạn .....	9
1.3.1. Hoạt động thu hút khách .....	9
1.3.2. Khái niệm, đặc điểm và phân loại nguồn khách trong kinh doanh tiệc tại khách sạn .....	9
1.3.3. Yếu tố ảnh hưởng tới hoạt động thu hút khách trong kinh doanh tiệc tại khách sạn .....	11



1.3.4. Một số giải pháp thu hút khách của khách sạn.....	14
1.3.4.1. Chính sản phẩm.....	14
1.3.4.2. Chính sách giá .....	15
1.3.4.3. Chính sách phân phối .....	16
1.3.3.4. Chính sách xúc tiến .....	17
1.4. Sự cần thiết thu hút khách .....	18
<b>CHƯƠNG 2: THỰC TRẠNG THU HÚT KHÁCH TRONG KINH DOANH NHÀ HÀNG KHÁCH SẠN NINH KIỀU RIVERSIDE.....</b>	<b>20</b>
2.1. Tổng quan về khách sạn ninh kiều riverside.....	20
2.1.1. Lịch sử hình thành và phát triển của Ninh Kiều Riverside .....	20
2.1.2. Các lĩnh vực hoạt động .....	22
2.1.3. Cơ cấu tổ chức bộ máy quản lý của nhà hàng Ninh Kiều Riverside .....	24
2.2. Tình hình hoạt động kinh doanh của nhà hàng .....	27
2.2.1. Vị trí, vai trò của bộ phận nhà hàng trong khách sạn .....	27
2.3. Phân tích thực trạng chất lượng phục vụ tại nhà hàng Ninh Kiều .....	32
2.3.1. Nhiệm vụ của bộ phận nhà hàng .....	32
2.3.2. Sơ đồ tổ chức của bộ phận nhà hàng.....	33
2.3.3. Khách hàng mục tiêu.....	37
2.3.4. Cơ cấu nguồn khách của bộ phận nhà hàng.....	38
2.3.4.1. Phân tích môi trường kinh doanh của bộ phận nhà hàng Ninh Kiều Riverside .....	38
2.3.4.2. Môi trường kinh doanh bên ngoài của bộ phận nhà hàng Ninh Kiều Riverside .....	41
2.4. Phân tích quy trình phục vụ tại nhà hàng Ninh Kiều Riverside.....	41
2.5. Nội quy và điều kiện làm việc.....	43
2.6. Đánh giá khả năng thu hút khách của Ninh Kiều Riverside .....	45
<b>CHƯƠNG 3: MỘT SỐ GIẢI PHÁP THU HÚT KHÁCH TRONG KINH DOANH TẠI NHÀ HÀNG KHÁCH SẠN NINH KIỀU RIVERSIDE.....</b>	<b>46</b>
3.1. Xu hướng phát triển kinh doanh tại nhà hàng khách sạn Ninh Kiều riverside ...	46

3.2. Mục tiêu, phương hướng phát triển kinh doanh của nhà hàng khách sạn Ninh Kiều riverside .....	46
3.3. Một số giải pháp thu hút khách.....	48
3.3.1. Hoàn thành chính sách Marketing .....	48
3.3.2 Nâng cao chất lượng đội ngũ lao động .....	50
3.3.3. Không ngừng đổi mới và hoàn thiện cơ sở vật chất kỹ thuật .....	51
3.3.4 Đa dạng hoá sản phẩm dịch vụ, làm phong phú thêm thực đơn .....	51
3.3.5. Hoàn thiện quy trình phục vụ tiệc .....	52
<b>TÀI LIỆU THAM KHẢO .....</b>	<b>53</b>

## DANH SÁCH BẢNG

*Trang*

---

Bảng.2.1. Nguồn nhân lực của công ty .....	39
--	----

## DANH SÁCH HÌNH

Trang

<i>Sơ đồ 1.3: Sơ đồ kênh phân phối</i> .....	16
Hình.2.1 Toàn cảnh nhà hàng khách sạn Ninh Kiều Riverside .....	20
Hình.2.2 Logo Ninh Kiều Riverside .....	21
Hình.2.3 Phòng nghỉ dưỡng và hồ bơi .....	22
Hình.2.4 Trung tâm hội nghị tiệc cưới của Ninh Kiều Riverside .....	22
Hình.2.5 Toàn cảnh du thuyền Ninh Kiều Riverside .....	23
Hình.2.6.Sky Bar Ninh Kiều Riverside.....	23
Hình.2.7. Các dịch vụ khác của Ninh Kiều Riverside .....	24
Hình.2.8 Sơ đồ quản lý của ninh kiều riverside .....	27
Hình.2.9. Sảnh lotus phục vụ buffet sáng và a la carte .....	28
Hình.2.10. Sảnh Rose ( Hoa Hồng) .....	28
Hình.2.11. Sảnh Ruby .....	29
Hình.2.12. Sảnh Diamond .....	29
Hình.2.13. Sảnh Sapphire.....	30
Hình.2.14. Sảnh Pearl.....	30
Hình.2.15. Phòng Vip 3.....	30
Hình.2.16. Các phòng Vip.....	31
Hình.2.17. Sky Bar hướng view cầu cần thơ .....	31
Hình.2.18. Sảnh ngoài trời tầng ba .....	32

## **DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT**

ATVSTP : An toàn vệ sinh thực phẩm

CCDC : Công cụ dụng cụ

ĐBSCL : Đồng bằng sông Cửu Long