

**BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ**



TRẦN THỊ THẢO TRANG

**CHẾ ĐỘ ỒM ĐAU ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO
ĐỘNG – THỰC TRẠNG PHÁP LUẬT VÀ
THỰC TIỄN ÁP DỤNG TẠI CÁC DOANH
NGHIỆP TRÊN ĐỊA BÀN
TỈNH SÓC TRĂNG**

LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH LUẬT KINH TẾ

CẦN THƠ, NĂM 2022

**BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ**

TRẦN THỊ THẢO TRANG

**CHẾ ĐỘ ỒM ĐAU ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO
ĐỘNG – THỰC TRẠNG PHÁP LUẬT VÀ
THỰC TIỄN ÁP DỤNG TẠI CÁC DOANH
NGHIỆP TRÊN ĐỊA BÀN
TỈNH SÓC TRĂNG**

Ngành: Luật Kinh tế

Mã ngành: 20LLM-1A

LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH LUẬT KINH TẾ

Người hướng dẫn khoa học: TS. Nguyễn Thị Thu Hiền

CẦN THƠ, NĂM 2022

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan đề tài “**Chế độ ốm đau đối với người lao động – Thực trạng pháp luật và thực tiễn áp dụng tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng**” được hoàn thành từ kết quả nghiên cứu của riêng tôi và các số liệu cập nhật trung thực, các nguồn trích dẫn trong luận văn kế thừa có nguồn gốc rõ ràng, minh bạch, phản ánh khách quan những vấn đề nghiên cứu.

Cần Thơ, ngày 30 tháng 6 năm 2022

Học viên

Trần Thị Thảo Trang

LỜI CẢM ƠN

“Để hoàn thành được luận văn này, tôi đã nhận được rất nhiều sự động viên, giúp đỡ của gia đình và Thầy Cô. Trước hết, Tôi xin bày tỏ lòng cảm ơn sâu sắc đến cô giảng viên hướng dẫn của tôi là **TS. Nguyễn Thị Thu Hiền**, người đã tận tâm và rất nhiệt tình hướng dẫn tôi trong suốt quá trình thực hiện nghiên cứu của mình. Xin cùng bày tỏ lòng biết ơn chân thành tới các Quý Thầy Cô đã truyền đạt một cách nhiệt huyết và tận tình những kiến thức vô cùng bổ ích cho tôi trong thời gian học vừa qua. Tôi cũng xin gửi lời cảm ơn chân thành tới Ban Giám hiệu và Quý Thầy Cô Trường Đại học Nam Cần Thơ đã hỗ trợ kịp thời và tạo mọi điều kiện thuận lợi để tôi có thể thực hiện tốt nghiên cứu của mình. Cuối cùng, tôi xin gửi lời cảm ơn đến gia đình, bạn bè và đồng nghiệp, những người đã luôn bên tôi, động viên và giúp đỡ tôi trong quá trình thực hiện đề tài nghiên cứu của mình. Mặc dù đã cố gắng để hoàn thành luận văn một cách tốt nhất, tuy nhiên sẽ không tránh khỏi những thiếu sót, tác giả rất mong nhận được những ý kiến đóng góp chân thành của quý Thầy Cô và các bạn học viên.”

Trân trọng cảm ơn !

Học viên

Trần Thị Thảo Trang

MỤC LỤC

TRANG BÌA

TRANG PHỤ BÌA

QUYẾT ĐỊNH

LỜI CAM ĐOAN	i
MỤC LỤC.....	iii
DANH MỤC KÝ HIỆU, CHỮ VIẾT TẮT	v
DANH MỤC BẢNG BIỂU	vi
DANH MỤC HÌNH VẼ, ĐỒ THỊ, SƠ ĐỒ	vii
TÓM TẮT	viii
PHẦN MỞ ĐẦU.....	1
1. Lý do chọn đề tài.....	1
2. Tổng quan về các công trình nghiên cứu có liên quan đến đề tài	2
3. Mục tiêu nghiên cứu.....	4
4. Đối tượng nghiên cứu	4
6. Phương pháp nghiên cứu.....	5
7. Kết cấu đề tài.....	6
CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ CHẾ ĐỘ ỐM ĐAU VÀ QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT ĐIỀU CHỈNH.....	7
1.1. TỔNG QUAN VỀ CHẾ ĐỘ ỐM ĐAU	7
1.1.1. Khái niệm chế độ ốm đau.....	7
1.1.2. Đặc trưng chế độ ốm đau	8
1.1.3. Ý nghĩa của chế độ ốm đau.....	11
1.2. CÁC QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT ĐIỀU CHỈNH VỀ CHẾ ĐỘ ỐM ĐAU	13
1.2.1. Đối tượng hưởng chế độ ốm đau.....	13
1.2.2. Điều kiện hưởng chế độ ốm đau	14
1.2.3. Thời gian hưởng và mức hưởng chế độ ốm đau.....	16
1.2.4. Dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau khi ốm đau.....	26
1.2.5. Quản lý nguồn thu đối với chế độ ốm đau	28
1.2.6. Quản lý việc chi trả đối với chế độ ốm đau.....	28
1.3. CÁC YẾU TỐ ẢNH HƯỞNG ĐẾN HIỆU QUẢ THỰC THI CÁC QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT VỀ CHẾ ĐỘ ỐM ĐAU TRONG DOANH NGHIỆP.....	34
1.3.1. Môi trường pháp lý	34
1.3.2. Điều kiện kinh tế - xã hội của địa phương	35
1.3.3. Ý thức tuân thủ pháp luật của người lao động và người sử dụng lao động.....	35
1.3.4. Công tác truyền thông	36
CHƯƠNG 2: THỰC TRẠNG THỰC HIỆN PHÁP LUẬT, CÁC GIẢI PHÁP HOÀN THIỆN VÀ NÂNG CAO HIỆU QUẢ THỰC HIỆN PHÁP LUẬT VỀ CHẾ ĐỘ ỐM ĐAU TRONG CÁC DOANH NGHIỆP TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH SÓC TRĂNG.....	38
2.1. KHÁI QUÁT VỀ THỰC TRẠNG BẢO HIỂM XÃ HỘI TỈNH SÓC TRĂNG	38
2.1.1. Khái quát về cơ quan bảo hiểm xã hội tỉnh Sóc Trăng	38

2.1.2. Thực trạng tham gia bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế tại tỉnh Sóc Trăng	46
2.2. THỰC TIỄN ÁP DỤNG CHẾ ĐỘ ỐM ĐAU ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG CÁC DOANH NGHIỆP TẠI TỈNH SÓC TRĂNG	48
2.2.1. Thực trạng trích nộp bảo hiểm chế độ ốm đau của BHXH tỉnh Sóc Trăng	51
2.2.2. Thực trạng chi trả chế độ ốm đau của BHXH tỉnh Sóc Trăng	53
2.3. CÁC GIẢI PHÁP HOÀN THIỆN PHÁP LUẬT VỀ CHẾ ĐỘ ỐM ĐAU	57
2.4. CÁC GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ THỰC HIỆN PHÁP LUẬT VỀ CHẾ ĐỘ ỐM ĐAU TỪ THỰC TIỄN TỈNH SÓC TRĂNG	58
2.4.1. Tuyên truyền nhằm nâng cao ý thức về chế độ ốm đau cho NLD và doanh nghiệp	58
2.4.2. Cải tiến quy trình quản lý, phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm chế độ ốm đau	59
2.4.3. Tăng cường giám sát, kiểm tra, xử lý các vi phạm về chế độ ốm đau	59
TÓM TẮT CHƯƠNG 2	61
PHẦN KẾT LUẬN	62
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO	64

DANH MỤC KÝ HIỆU, CHỮ VIẾT TẮT

Kí hiệu	Ý nghĩa
ASXH	An sinh xã hội
BHTN	Bảo hiểm thất nghiệp
BHXH	Bảo hiểm xã hội
BHXHBB	Bảo hiểm xã hội bắt buộc
BHXHTN	Bảo hiểm xã hội tự nguyện
BHYT	Bảo hiểm y tế
NLĐ	Người lao động
NSDLĐ	Người sử dụng lao động

DANH MỤC BẢNG BIỂU

Bảng	Nội dung	Trang
2.1	Tỷ lệ trích nộp BHXH đối với các đối tượng tham gia của BHXH giai đoạn 2017 – 2021	32
2.2	Số lao động tham gia chế độ ốm đau, thai sản của BHXH tỉnh Sóc Trăng giai đoạn 2017 – 2021	33
2.3	Số lượt NLD được chi trả bảo hiểm chế độ ốm đau của BHXH tỉnh Sóc Trăng giai đoạn 2017 – 2021	34
2.4	Số tiền chi trả cho NLD tham gia bảo hiểm chế độ ốm đau của BHXH tỉnh Sóc Trăng giai đoạn 2017 – 2021	34
2.5	Tỷ trọng chi bảo hiểm chế độ ốm đau trong tổng chi BHXH của BHXH tỉnh Sóc Trăng giai đoạn 2017 – 2021	35

DANH MỤC HÌNH VẼ, ĐỒ THỊ, SƠ ĐỒ

Hình	Nội dung	Trang
2.1	Sơ đồ cơ cấu tổ chức của BHXH tỉnh Sóc Trăng	24