

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ
KHOA KỸ THUẬT - CÔNG NGHỆ



Nguyễn Đức Tài

TÊN ĐỀ TÀI:
XÂY DỰNG PHẦN MỀM
QUẢN LÝ NHÂN SỰ

THỰC TẬP CUỐI KHÓA
Ngành: Công nghệ thông tin
Mã số ngành: 7480201

Cần thơ, tháng 5 năm 2021

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ
KHOA KỸ THUẬT - CÔNG NGHỆ



Nguyễn Đức Tài

175749

TÊN ĐỀ TÀI:
XÂY DỰNG PHẦN MỀM
QUẢN LÝ NHÂN SỰ

THỰC TẬP CUỐI KHÓA

Ngành: Công nghệ thông tin

Mã số ngành: 7480201

CÁN BỘ HƯỚNG DẪN

THS. BÙI THỊ ĐIỂM TRINH

Cần thơ, tháng 5 năm 2021

CHẤP THUẬN CỦA HỘI ĐỒNG

Thực tập cuối khóa “Xây dựng phần mềm quản lý nhân sự”, do sinh viên “Nguyễn Đức Tài” thực hiện dưới sự hướng dẫn của ThS. Bùi Thị Diễm Trinh. Thực tập đã báo cáo và được Hội đồng chấm thông qua ngày.....tháng.....năm.....

Ủy viên

Thư ký

GHI CHÚC DANH, HỌ, TÊN

GHI CHÚC DANH, HỌ, TÊN

Phản biện 1

Phản biện 2

GHI CHÚC DANH, HỌ, TÊN

GHI CHÚC DANH, HỌ, TÊN

Cán bộ hướng dẫn

Chủ tịch Hội đồng

GHI CHÚC DANH, HỌ, TÊN

GHI CHÚC DANH, HỌ, TÊN

LỜI CẢM TẠ

Để thực tập cuối khóa này đạt kết quả tốt đẹp, tôi đã nhận được sự hỗ trợ, giúp đỡ của các thầy cô và bạn bè. Với tình cảm sâu sắc, chân thành, cho phép tôi được bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đến tất cả các thầy cô và bạn bè đã tạo điều kiện giúp đỡ trong quá trình học tập và nghiên cứu đề tài.

Trước hết tôi xin gửi tới các thầy cô khoa Công nghệ thông tin trường Đại học Nam Cần Thơ lời chào trân trọng, lời chúc sức khỏe và lời cảm ơn sâu sắc. Với sự quan tâm, dạy dỗ, chỉ bảo tận tình chu đáo của thầy cô, đến nay tôi đã có thể hoàn thành thực tập cuối khóa với đề tài: “Xây dựng phần mềm quản lý nhân sự”.

Tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành nhất đến ThS. Bùi Thị Diễm Trinh đã quan tâm giúp đỡ, hướng dẫn tận tình tôi hoàn thành tốt thực tập cuối khóa này trong thời gian vừa qua.

Tôi xin bày tỏ lòng biết ơn đến lãnh đạo Trường Đại học Nam Cần Thơ, các thầy cô khoa công nghệ thông tin đã trực tiếp và gián tiếp giúp đỡ tôi trong suốt quá trình học tập và nghiên cứu đề tài.

Với điều kiện thời gian cũng như kinh nghiệm còn hạn chế, thực tập này không thể tránh được những thiếu sót. Tôi rất mong nhận được sự chỉ bảo và đóng góp ý kiến của các thầy cô để tôi có điều kiện bổ sung, nâng cao ý thức của mình, phục vụ tốt hơn công tác thực tế sau này.

Tôi xin chân thành cảm ơn!

Cần Thơ, ngày tháng năm 2021.

Nhóm thực hiện.

Sinh viên 1

Sinh viên 2

(kí tên và ghi rõ họ tên)

(kí tên và ghi rõ họ tên)

LỜI CAM KẾT

Tôi xin cam kết thực tập cuối khóa này được hoàn thành dựa trên các kết quả nghiên cứu của tôi trong khuôn khổ của đề tài báo cáo “Xây dựng phần mềm quản lý nhân sự” và các kết quả.

Cần Thơ, ngày tháng năm 2021.

Nhóm thực hiện.

NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ CỦA GIÁNG VIÊN



A series of horizontal dashed lines providing a template for handwritten feedback or evaluation.

MỤC LỤC

CHƯƠNG 1: GIỚI THIỆU	1
1.1 Đặt vấn đề nghiên cứu	1
1.2 Mục tiêu nghiên cứu	2
1.2.1 Mục tiêu chung.....	2
1.2.2 Mục tiêu cụ thể.....	2
1.3 Phạm vi nghiên cứu	2
1.3.1 Không gian.....	2
1.3.2 Thời gian	2
1.4 Nội dung nghiên cứu	2
1.5 Cách thức tiếp cận, phương pháp nghiên cứu, kỹ thuật sử dụng	2
1.5.1 Cách tiếp cận	2
1.5.2 Phương pháp nghiên cứu	2
1.5.3 Kỹ thuật sử dụng.....	2
CHƯƠNG 2: CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU.....	3
2.1 Cơ sở lý luận.....	3
2.1.1 Một số khái niệm cơ bản.....	3
2.1.1.1 Phần mềm quản lý nhân sự.....	3
2.1.1.2 Phân loại phần mềm quản lý nhân sự	3
2.1.2 Mục tiêu của quản lý nhân sự.....	3
2.1.3 Tầm quan trọng của phần mềm quản lý nhân sự	3
2.2 Phương pháp nghiên cứu.....	4
2.2.1 Phương pháp khảo sát	4
2.2.2 Kết quả khảo sát	6
2.2.3 Yêu cầu đồ án.....	7
2.2.4 Giải pháp.....	7
CHƯƠNG 3: PHÂN TÍCH HỆ THỐNG	9
3.1 Xác định thực thể	9
3.1.1 Thực thể NhanVien	9
3.1.2 Thực thể PhongBan	9
3.1.3 Thực thể BoPhan.....	9
3.1.4 Thực thể ChucVu.....	9
3.1.5 Thực thể Luong.....	9

3.1.6 Thực thể TrinhDoHocVan	9
3.2 Mô hình ERD	10
3.3 Mô hình quan hệ	11
3.4 Mô hình phân cấp chức năng BFD	12
3.5 Mô tả ô xử lý, kho dữ liệu.....	18
CHƯƠNG 4: THIẾT KẾ DỮ LIỆU	24
4.1 Mô hình dữ liệu quan hệ	24
4.2 Phát hiện các ràng buộc dữ liệu.....	24
CHƯƠNG 5: THIẾT KẾ GIAO DIỆN.....	27
5.1 Giao diện đăng nhập	27
5.2 Giao diện phần mềm.....	27
CHƯƠNG 6: TỔNG KẾT VÀ ĐÁNH GIÁ.....	30
6.1 Ưu điểm	30
6.2 Khuyết điểm.....	30
6.3 Hướng phát triển	30
KẾT LUẬN	31
TÀI LIỆU THAM KHẢO	32

DANH SÁCH HÌNH

Hình 3.2. 1 Mô hình ERD	10
Hình 3.3. 1 Mô hình quan hệ.....	11
Hình 3.4. 1 Mô hình phân cấp chức năng BFD	12
Hình 3.5.1 Biểu đồ DFD mức 0.....	12
Hình 3.5.2 Biểu đồ DFD mức 1	13
Hình 3.5.3 Biểu đồ DFD mức 2 (quản lý phong ban).....	14
Hình 3.5.4 Biểu đồ DFD mức 2 (quản lý nhân viên)	14
Hình 3.5.5 Biểu đồ DFD mức 2 (quản lý lương).....	15
Hình 3.5.6 Biểu đồ DFD mức 2 (quản lý chức vụ)	15
Hình 3.5.7 Biểu đồ DFD mức 2 (quản lý bộ phận)	16
Hình 4.1. 1 Mô hình dữ liệu quan hệ	24
Hình 5.1. 1 Form đăng nhập.....	27
Hình 5.2. 1 Giao diện chính (quản lý)	27
Hình 5.2. 2 Giao diện quản lý nhân viên	28
Hình 5.2. 5 Giao diện quản lý bộ phận	28
Hình 5.2. 6 Giao diện quản lý phòng ban	28
Hình 5.2. 7 Giao diện quản lý chức vụ	29
Hình 5.2. 8 Giao diện quản lý lương.....	29
Hình 5.2. 9 Giao diện quản lý trình độ học vấn.....	29

DANH SÁCH TỪ VIẾT TẮT

QLNS: Quản lý nhân sự
CSDL: Cơ sở dữ liệu
ERD: Entity Relationship Diagram
BFD: Bidirectional Forwarding Detection
DFD: Data Flow Diagram
SQL: Structured Query Language
GD: Giám đốc
BHYT: Bảo hiểm y tế
BHXH: Bảo hiểm xã hội
BHTN: Bảo hiểm thất nghiệp
SDT: Số điện thoại
CMND: Chứng minh nhân dân
STT: Số thứ tự