

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ

KHOA LUẬT



PHAN THỊ QUÍ TRINH

**SA THẢI NGƯỜI LAO ĐỘNG THEO PHÁP LUẬT
VIỆT NAM**

KHÓA LUẬN TỐT NGHIỆP

CẦN THƠ - NĂM 2020

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ

KHOA LUẬT



KHÓA LUẬN TỐT NGHIỆP

**SA THẢI NGƯỜI LAO ĐỘNG THEO PHÁP LUẬT
VIỆT NAM**

Chuyên ngành: **Luật Kinh tế**

Niên khóa: **2016 – 2020**

SINH VIÊN THỰC HIỆN: PHAN THỊ QUÍ TRINH

NGƯỜI HƯỚNG DẪN: ThS. NGUYỄN MỘNG CÀM

CẦN THƠ – NĂM 2020

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam kết khóa luận này được hoàn thành dựa trên các kết quả quá trình nghiên cứu của bản thân trong khuôn khổ đề tài “*Sa thải người lao động theo pháp luật Việt Nam*”. Tất cả các tài liệu được sử dụng đều có trích dẫn đầy đủ nguồn tham khảo, nội dung khóa luận tốt nghiệp là trung thực. Nếu có gì sai, tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm.

Cần Thơ, ngày ... tháng...năm 2020

Tác giả khóa luận

Phan Thị Quý Trinh

MỤC LỤC

1. Lý do chọn đề tài nghiên cứu	1
2. Tình hình nghiên cứu	2
3. Mục tiêu nghiên cứu	3
4. Phương pháp nghiên cứu và phạm vi nghiên cứu	4
4.1. Phương pháp nghiên cứu	4
4.2. Phạm vi nghiên cứu	4
5. Kết cấu khóa luận	4
CHƯƠNG 1. CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ XỬ LÝ KỶ LUẬT SA THẢI ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG	6
1.1. Các khái niệm có liên quan về sa thải người lao động	6
<i>1.1.1. Khái niệm người lao động</i>	6
<i>1.1.2. Khái niệm kỷ luật lao động</i>	8
<i>1.1.3. Khái niệm xử lý kỷ luật lao động</i>	10
<i>1.1.4. Khái niệm sa thải người lao động</i>	14
<i>1.1.5. Khái niệm nội quy lao động</i>	15
1.2. Ý nghĩa kỷ luật lao động bằng hình thức kỷ luật sa thải	17
1.3. Các nguyên tắc trong xử lý kỷ luật bằng hình thức sa thải	18
1.4. Lược sử hình thành các quy định pháp luật về sa thải người lao động	25
<i>1.4.1. Trước khi Bộ luật Lao động năm 2012 có hiệu lực</i>	25
<i>1.4.2. Từ khi Bộ luật Lao động năm 2012 có hiệu lực</i>	26
KẾT LUẬN CHƯƠNG 1	29
CHƯƠNG 2. QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VIỆT NAM VỀ HÌNH THỨC SA THẢI NGƯỜI LAO ĐỘNG	30
2.1. Những trường hợp người lao động bị xử lý kỷ luật bằng hình thức sa thải	30
2.2. Thẩm quyền, thời hiệu và thủ tục xử lý kỷ luật bằng hình thức sa thải	34
<i>2.2.1. Thẩm quyền sa thải người lao động</i>	34
<i>2.2.2. Thời hiệu xử lý kỷ luật bằng hình thức sa thải</i>	35
<i>2.2.3. Thủ tục sa thải người lao động</i>	37
2.3. Tạm đình chỉ công việc người lao động	39

2.4. Quy định của pháp luật về giải quyết tranh chấp lao động trong trường hợp người lao động bị sa thải.....	40
2.4.1. <i>Chủ thể có thẩm quyền giải quyết</i>	40
2.4.1.1. Hòa giải viên lao động.....	40
2.4.1.2. Tòa án	42
2.4.2. <i>Trình tự, thủ tục giải quyết tranh chấp lao động trong trường hợp người lao động bị sa thải</i>	44
2.4.2.1. Trình tự, thủ tục giải quyết tranh chấp của Hòa giải viên lao động ..	44
2.4.2.2. Trình tự, thủ tục giải quyết tranh chấp tại Tòa án nhân dân	46
2.4.3. <i>Thời hiệu yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động trong trường hợp người lao động bị sa thải.....</i>	50
KẾT LUẬN CHƯƠNG 2.....	53
CHƯƠNG 3. THỰC TRẠNG VÀ GIẢI PHÁP HOÀN THIỆN PHÁP LUẬT VIỆT NAM VỀ HÌNH THỨC XỬ LÝ KỶ LUẬT SA THẢI NGƯỜI LAO ĐỘNG	54
3.1. Tình hình áp dụng hình thức sa thải người lao động ở Việt Nam hiện nay	54
3.2. Thuận lợi và khó khăn trong việc áp dụng các quy định về sa thải người lao động	56
3.2.1. <i>Thuận lợi.....</i>	56
3.2.2. <i>Khó khăn</i>	58
3.3. Nguyên nhân dẫn đến khó khăn trong việc áp dụng các quy định về sa thải người lao động	62
3.4. Các giải pháp hoàn thiện pháp luật về sa thải người lao động	67
3.4.1. <i>Hoàn thiện pháp luật trong áp dụng nguyên tắc, trình tự xử lý kỷ luật ..</i>	67
3.4.2. <i>Hoàn thiện pháp luật trong việc áp dụng căn cứ kỷ luật sa thải</i>	68
3.4.3. <i>Hoàn thiện pháp luật về việc áp dụng thời hiệu xử lý kỷ luật lao động ..</i>	70
3.4.4. <i>Hoàn thiện pháp luật về trình tự thủ tục sa thải người lao động</i>	70
3.4.5. <i>Hoàn thiện pháp luật trong việc giải quyết hậu quả sa thải người lao động</i>	71
KẾT LUẬN CHƯƠNG 3.....	72
KẾT LUẬN CHUNG	73
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO	