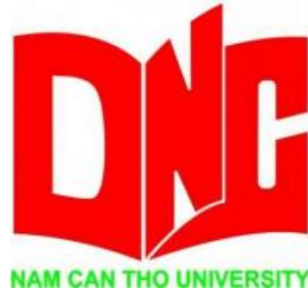


**BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ**



DIỆP DIỄM LOAN

**TRỢ CẤP THÔI VIỆC KHI CHẤM DỨT HỢP
ĐỒNG LAO ĐỘNG THEO QUY ĐỊNH PHÁP
LUẬT VIỆT NAM – THỰC TIỄN THỰC HIỆN
TẠI THÀNH PHỐ CẦN THƠ**

ĐỀ ÁN TỐT NGHIỆP NGÀNH LUẬT KINH TẾ

CẦN THƠ, NĂM - 2026

**BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ**

DIỆP DIỄM LOAN

**TRỢ CẤP THÔI VIỆC KHI CHẤM DỨT HỢP
ĐỒNG LAO ĐỘNG THEO QUY ĐỊNH PHÁP
LUẬT VIỆT NAM - THỰC TIỄN THỰC HIỆN
TẠI THÀNH PHỐ CẦN THƠ**

Ngành Luật kinh tế

Mã ngành : 8380107

ĐỀ ÁN TỐT NGHIỆP NGÀNH LUẬT KINH TẾ

**Người hướng dẫn khoa học : TS. CVCC. NGUYỄN THỊ CẨM HỒNG
TS. PHẠM VĂN TRUNG**

CẦN THƠ, NĂM - 2026

LỜI CẢM ƠN

Trong suốt quá trình học tập và thực hiện đề tài cho đề án tốt nghiệp, tôi đã nhận được rất nhiều sự quan tâm, giúp đỡ và động viên quý báu từ các thầy cô, đồng nghiệp, bạn bè và gia đình. Với lòng kính trọng và biết ơn sâu sắc, tôi xin được gửi lời cảm ơn chân thành nhất đến tất cả những người đã đồng hành cùng tôi trong hành trình học tập và thực hiện đề án này.

Trước hết, tôi xin trân trọng cảm ơn Ban Giám hiệu Trường Đại học Nam Cần Thơ, Khoa Sau đại học, Khoa Luật, cùng quý thầy, cô giảng viên đã tận tâm giảng dạy, truyền đạt kiến thức và tạo mọi điều kiện thuận lợi để tôi hoàn thành chương trình học cũng như thực hiện đề tài đề án tốt nghiệp.

Đặc biệt, tôi xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đến Cô TS. CVCC. Nguyễn Thị Cẩm Hồng và Thầy TS. Phạm Văn Trung, những người đã tận tình hướng dẫn, định hướng, góp ý khoa học và luôn đồng hành trong suốt quá trình thực hiện đề án. Những lời chỉ dẫn quý báu của Cô và Thầy là nguồn động lực và kim chỉ nam để tôi nỗ lực hoàn thiện công trình nghiên cứu này.

Tôi cũng xin gửi lời cảm ơn chân thành đến các nhà chuyên môn, đồng nghiệp và bạn học đã chia sẻ kinh nghiệm, góp ý, hỗ trợ tài liệu và giúp tôi có thêm nhiều góc nhìn thực tiễn trong quá trình nghiên cứu.

Cuối cùng, tôi xin gửi lời cảm ơn Anh/Chị học viên lớp thạc sĩ Luật Kinh tế, Trường Đại học Nam Cần Thơ và những người thân yêu, những người luôn là điểm tựa vững chắc, tiếp thêm cho tôi sức mạnh tinh thần và niềm tin để vượt qua mọi khó khăn, thử thách trong suốt quá trình học tập và hoàn thành đề án tốt nghiệp.

Xin chân trọng cảm ơn!

Tác giả đề án

Diệp Diễm Loan

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan Đề án tốt nghiệp với tên đề tài "*Trợ cấp thôi việc khi chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định pháp luật Việt Nam - Thực tiễn thực hiện tại thành phố Cần Thơ*" là công trình nghiên cứu độc lập của tôi, được thực hiện trong thời gian thực tập tại cơ quan Liên minh hợp tác xã thành phố Cần Thơ.

Tất cả các nội dung, số liệu, kết quả nghiên cứu trong báo cáo đều trung thực, chính xác. Các thông tin tham khảo trong báo cáo đều được tác giả trích dẫn một cách đầy đủ và cẩn thận.

TP. Cần Thơ, Ngày....Tháng.....Năm 2026

Tác giả đề án

Diệp Diễm Loan

MỤC LỤC

LỜI CẢM ƠN.....	i
LỜI CAM ĐOAN.....	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT.....	v
TÓM TẮT.....	vi
PHẦN MỞ ĐẦU.....	1
1. Lý do chọn đề tài.....	1
2. Tổng quan các nghiên cứu có liên quan đến đề tài	3
3. Mục tiêu nghiên cứu đề tài.....	7
4. Đối tượng nghiên cứu của đề tài.....	8
5. Phạm vi nghiên cứu của đề tài.....	8
6. Phương pháp nghiên cứu đề tài.....	8
7. Kết cấu đề án	10
CHƯƠNG 1. ĐIỀU KIỆN HƯỞNG TRỢ CẤP THÔI VIỆC KHI CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG.....	11
1.1. Cơ sở lý luận về trợ cấp thôi việc và điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc.....	11
1.1.1. Khái niệm về trợ cấp thôi việc	11
1.1.2. Đặc điểm của trợ cấp thôi việc.....	12
1.1.3. Ý nghĩa của trợ cấp thôi việc	14
1.1.4. Khái niệm về điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc	14
1.2. Quy định pháp luật về điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc.....	15
1.2.1. Các trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động được hưởng trợ cấp thôi việc.....	15
1.2.2. Điều kiện về thời gian làm việc	17
1.2.3. Điều kiện về loại hợp đồng lao động	19
1.2.4. Điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc của pháp luật Việt Nam so với pháp luật của một số quốc gia.....	21
1.3. Thực trạng pháp luật về điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc và thực tiễn thực hiện tại thành phố cần thơ	23
1.3.1. Thực trạng pháp luật về điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc.....	23
1.3.2. Thực trạng thực hiện pháp luật về điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc tại thành phố Cần Thơ.....	43
1.4. Hoàn thiện pháp luật về điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc và nâng cao hiệu quả thực hiện tại thành phố cần thơ	64

1.4.1. Giải pháp hoàn thiện pháp luật về xác định điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc	64
1.4.2. Giải pháp nâng cao hiệu quả thực hiện việc xác định điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc tại thành phố Cần Thơ	67
TIÊU KẾT CHƯƠNG 1	71
CHƯƠNG 2. MỨC HƯỞNG VÀ CHI TRẢ TRỢ CẤP THÔI VIỆC KHI CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG	73
2.1. Cơ sở lý luận về mức hưởng trợ cấp thôi việc	73
2.1.1. Khái niệm mức hưởng trợ cấp thôi việc	73
2.1.2. Bản chất của mức hưởng trợ cấp thôi việc	73
2.1.3. Vai trò của mức hưởng trợ cấp thôi việc	75
2.1.4. Khái niệm về chi trả trợ cấp thôi việc	76
2.2. Quy định pháp luật về mức hưởng trợ cấp thôi việc khi chấm dứt hợp đồng lao động	76
2.2.1. Mức trợ cấp thôi việc	76
2.2.2. Tiền lương làm căn cứ tính trợ cấp thôi việc	77
2.2.3. Trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc	78
2.2.4. Thời gian chi trả trợ cấp thôi việc	79
2.2.5. Loại trừ thời gian tham gia Bảo hiểm thất nghiệp	79
2.2.6. Xử lý vi phạm về chi trả trợ cấp thôi việc	80
2.2.7. Mức hưởng trợ cấp thôi việc của pháp luật Việt Nam so với pháp luật của một số quốc gia	81
2.3. Thực trạng pháp luật về mức hưởng trợ cấp thôi việc và thực tiễn thực hiện tại thành phố cần thơ	82
2.3.1. Thực trạng pháp luật về mức hưởng trợ cấp thôi việc	82
2.3.2. Thực trạng thực hiện pháp luật về mức hưởng trợ cấp thôi việc tại thành phố Cần Thơ	109
2.4. Hoàn thiện pháp luật về mức hưởng, chi trả trợ cấp thôi việc và nâng cao hiệu quả thực hiện tại thành phố cần thơ	129
2.4.1. Giải pháp hoàn thiện pháp luật về mức hưởng, chi trả trợ cấp thôi việc	129
2.4.2. Giải pháp nâng cao hiệu quả thực hiện việc xác định điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc tại thành phố Cần Thơ	131
TIÊU KẾT CHƯƠNG 2	135
KẾT LUẬN	136
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO	138

DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT

Chữ viết tắt	Chữ viết đầy đủ
BLLĐ	Bộ luật Lao động
HĐLĐ	Hợp đồng lao động
NLĐ	Người lao động
NSDLĐ	Người sử dụng lao động
BHTN	Bảo hiểm thất nghiệp
BHXH	Bảo hiểm xã hội
TW	Trung ương
NĐ	Nghị định
NĐ-CP	Nghị định của Chính phủ
NQ-CP	Nghị quyết của Chính phủ
HĐND	Hội đồng nhân dân
UBND	Ủy ban nhân dân
UBMTTQ	Ủy ban Mặt trận Tổ quốc
Sở LĐTB&XH	Sở Lao động Thương binh - Xã hội (Nay là Sở Nội vụ)
Sở Nội vụ TPCT	Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ
LĐLĐ TPCT	Liên đoàn Lao động thành phố Cần Thơ
LMHTX TPCT	Liên minh Hợp tác xã thành phố Cần Thơ
CBCCVC	Cán bộ công chức viên chức
KTTT	Kinh tế tập thể
KT-XH	Kinh tế - Xã hội
HTX	Hợp tác xã
NLĐ-HTX	Người lao động trong hợp tác xã
LLLĐ	Lực lượng lao động
QR	Phản hồi nhanh (Quick Response)
FDI	Đầu tư trực tiếp nước ngoài (Foreign Direct Investment)

TÓM TẮT

Đề án “*Trợ cấp thôi việc khi chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định pháp luật Việt Nam - Thực tiễn thực hiện tại thành phố Cần Thơ*” tập trung nghiên cứu một cách có hệ thống cả phương diện lý luận, pháp lý và thực tiễn áp dụng của chế định trợ cấp thôi việc trong pháp luật lao động Việt Nam.

Trên phương diện lý luận, đề án làm rõ khái niệm, đặc điểm, bản chất và ý nghĩa của trợ cấp thôi việc, đồng thời phân tích các điều kiện phát sinh quyền hưởng trợ cấp theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành. Đề án cũng làm rõ các yếu tố cấu thành chế độ trợ cấp thôi việc, bao gồm điều kiện hưởng, thời gian làm việc, mức hưởng và trách nhiệm chi trả của người sử dụng lao động.

Trên phương diện pháp lý, đề án tiến hành phân tích, đánh giá các quy định hiện hành liên quan đến trợ cấp thôi việc, đặc biệt là các quy định về căn cứ chấm dứt hợp đồng lao động, cách xác định thời gian làm việc, tiền lương làm căn cứ tính trợ cấp và cơ chế chi trả. Đồng thời, đề án có sự so sánh với pháp luật của một số quốc gia nhằm làm rõ những điểm tiến bộ và hạn chế của pháp luật Việt Nam.

Trên phương diện thực tiễn, đề án khảo sát và phân tích việc thực hiện pháp luật về trợ cấp thôi việc tại thành phố Cần Thơ trong giai đoạn 2020 - 2025. Kết quả nghiên cứu cho thấy, mặc dù các quy định pháp luật đã tương đối đầy đủ, song trong quá trình áp dụng vẫn còn tồn tại nhiều khó khăn, vướng mắc như: xác định thời gian làm việc để tính trợ cấp chưa thống nhất; việc chi trả trợ cấp còn chậm trễ; nhận thức pháp luật của một bộ phận người lao động và người sử dụng lao động còn hạn chế.

Trên cơ sở đó, đề án đề xuất các giải pháp nhằm hoàn thiện quy định pháp luật và nâng cao hiệu quả thực thi chế độ trợ cấp thôi việc, bao gồm: hoàn thiện quy định về cách xác định thời gian làm việc; tăng cường cơ chế giám sát và chế tài đối với hành vi vi phạm; nâng cao nhận thức pháp luật của các chủ thể trong quan hệ lao động; và cải thiện hiệu quả quản lý nhà nước trong lĩnh vực lao động.

Nhìn chung, đề án góp phần làm rõ cơ sở lý luận và thực tiễn của chế định trợ cấp thôi việc, đồng thời đưa ra các kiến nghị có giá trị tham khảo trong việc hoàn thiện pháp luật và nâng cao hiệu quả bảo vệ quyền lợi của người lao động trong bối cảnh hiện nay.