

**TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ**

**KHOA LUẬT**



**NGUYỄN NGỌC PHÚ QUỐC**

**QUYỀN ĐÌNH CÔNG CỦA  
NGƯỜI LAO ĐỘNG THEO PHÁP LUẬT  
VIỆT NAM**

**KHÓA LUẬN TỐT NGHIỆP**

**CẦN THƠ – NĂM 2019**

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ

**KHOA LUẬT**

---



**QUYỀN ĐÌNH CÔNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG  
THEO PHÁP LUẬT VIỆT NAM**

Chuyên ngành: **Luật Kinh tế**

Niên khóa: **2015 – 2019**

**KHÓA LUẬN TỐT NGHIỆP**

**SINH VIÊN THỰC HIỆN: NGUYỄN NGỌC PHÚ QUỐC**

**NGƯỜI HƯỚNG DẪN: ThS. NGUYỄN MỘNG CÀM**

CẦN THƠ – NĂM 2019

## **LỜI CAM ĐOAN**

Tôi xin cam kết khóa luận này được hoàn thành dựa trên các kết quả nghiên cứu của bản thân trong khuôn khổ đề tài “Quyền đình công của người lao động theo pháp luật Việt Nam”. Tất cả các tài liệu được sử dụng đều có trích dẫn đầy đủ nguồn tham khảo, nội dung khóa luận tốt nghiệp là trung thực. Nếu có gì sai, tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm.

*Cần Thơ, ngày ... tháng ... năm 2019*

**Tác giả khóa luận**

Nguyễn Ngọc Phú Quốc

## MỤC LỤC

<b>PHẦN MỞ ĐẦU .....</b>	<b>1</b>
<b>1. Lý do lựa chọn chủ đề nghiên cứu .....</b>	<b>1</b>
<b>2. Tình hình nghiên cứu .....</b>	<b>2</b>
<b>3. Mục tiêu nghiên cứu.....</b>	<b>3</b>
<b>4. Phương pháp nghiên cứu và phạm vi nghiên cứu.....</b>	<b>3</b>
<i>4.1. Phương pháp nghiên cứu .....</i>	<i>3</i>
<i>4.2. Phạm vi nghiên cứu.....</i>	<i>3</i>
<b>5. Kết cấu của khóa luận.....</b>	<b>3</b>
<b>Chương 1. CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ QUYỀN ĐÌNH CÔNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM .....</b>	<b>5</b>
<b>1.1. Các vấn đề lý luận chung về quyền đình công của người lao động theo pháp luật lao động.....</b>	<b>5</b>
<i>1.1.1. Khái niệm người lao động .....</i>	<i>5</i>
<i>1.1.2. Khái niệm tranh chấp lao động .....</i>	<i>6</i>
<i>1.1.3. Khái niệm đình công .....</i>	<i>8</i>
<i>1.1.4. Đặc điểm, phân loại đình công .....</i>	<i>8</i>
<i>1.1.5. Bản chất của đình công.....</i>	<i>11</i>
<b>1.2. Mối quan hệ của đình công và các hiện tượng liên quan.....</b>	<b>16</b>
<i>1.2.1. Mối quan hệ giữa đình công và bãi công .....</i>	<i>18</i>
<i>1.2.2. Mối quan hệ giữa đình công và lãn công .....</i>	<i>19</i>
<i>1.2.3. Mối quan hệ giữa đình công và phản ứng tập thể .....</i>	<i>19</i>
<i>1.2.4. Mối quan hệ giữa đình công và tranh chấp lao động tập thể.....</i>	<i>19</i>
<b>1.3. Sự phát triển của các quy định pháp luật về đình công.....</b>	<b>20</b>
<i>1.3.1. Giai đoạn trước khi Bộ luật lao động năm 2012 ban hành .....</i>	<i>21</i>
<i>1.3.2. Giai đoạn từ khi Bộ luật lao động năm 2012 có hiệu lực thi hành đến nay.....</i>	<i>24</i>
<b>KẾT LUẬN CHƯƠNG 1.....</b>	<b>25</b>
<b>Chương 2. PHÁP LUẬT VỀ QUYỀN ĐÌNH CÔNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG VIỆT NAM .....</b>	<b>26</b>
<b>2.1. Quy định của pháp luật về quyền đình công của người lao động Việt Nam.....</b>	<b>26</b>
<i>2.1.1. Quy định của pháp luật về đối tượng có quyền yêu cầu đình công...26</i>	

2.1.2. Quy định của pháp luật về tranh chấp lao động tập thể về lợi ích....	29
2.1.3. Quy định của pháp luật về nghĩa vụ cung cấp tài liệu chứng cứ .....	32
<b>2.2. Quy định của pháp luật về tổ chức lãnh đạo và thời điểm đình công</b>	<b>33</b>
2.2.1. Quy định của pháp luật về tổ chức lãnh đạo đình công .....	33
2.2.2. Quy định của pháp luật về thời điểm có quyền đình công.....	34
<b>2.3. Quy định của pháp luật về trình tự tiến hành đình công .....</b>	<b>37</b>
2.3.1. Quy định của pháp luật về lấy ý kiến tập thể lao động.....	37
2.3.2. Quy định của pháp luật về ra quyết định đình công.....	38
2.3.3. Quy định của pháp luật về tiến hành đình công .....	40
2.3.4. Quy định của pháp luật về những hành vi bị cấm thực hiện trước, trong và sau đình công.....	42
<b>2.4. Quy định của pháp luật về việc yêu cầu giải quyết và tiến hành giải quyết cuộc đình công.....</b>	<b>44</b>
<b>KẾT LUẬN CHƯƠNG 2.....</b>	<b>50</b>
<b>Chương 3. THỰC TRẠNG VÀ GIẢI PHÁP HOÀN THIỆN PHÁP LUẬT VỀ ĐÌNH CÔNG VÀ GIẢI QUYẾT ĐÌNH CÔNG Ở VIỆT NAM .....</b>	<b>51</b>
<b>3.1. Thực trạng các quy định pháp luật về đình công ở nước ta hiện nay</b>	<b>51</b>
3.1.1. Trình tự giải quyết tranh chấp lao động không thực tế.....	51
3.1.2. Quy định của pháp luật và áp dụng thực tiễn quyền và nghĩa vụ của công đoàn mờ nhạt.....	51
3.1.3. Quy định về xử phạt doanh nghiệp không đủ tính răn đe.....	52
<b>3.2. Thực trạng áp dụng các quy định pháp luật về đình công ở nước ta hiện nay .....</b>	<b>52</b>
3.2.1. Thuận lợi.....	52
3.2.2. Khó khăn .....	53
3.2.3. Nguyên nhân .....	53
<b>3.3. Giải pháp hoàn thiện các quy định pháp luật về đình công ở Việt Nam .....</b>	<b>54</b>
3.3.1. Giải pháp về thủ tục đình công.....	54
3.3.2. Giải pháp về việc công đoàn mờ nhạt.....	55
3.3.3. Giải pháp về quy định xử phạt doanh nghiệp.....	55
<b>KẾT LUẬN CHƯƠNG 3.....</b>	<b>56</b>
<b>KẾT LUẬN .....</b>	<b>57</b>