

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ

KHOA LUẬT



TRẦN NGỌC YẾN

**QUYỀN ĐƠN PHƯƠNG
CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG
THEO PHÁP LUẬT VIỆT NAM**

KHÓA LUẬN TỐT NGHIỆP

CẦN THƠ – NĂM 2024

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ

KHOA LUẬT



KHÓA LUẬN TỐT NGHIỆP

**QUYỀN ĐƠN PHƯƠNG
CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG
THEO PHÁP LUẬT VIỆT NAM**

Chuyên ngành: Luật học

Niên khóa: 2020 – 2024

SINH VIÊN THỰC HIỆN: TRẦN NGỌC YẾN

LỚP: DH20LUA01

MSSV: 200265

GIẢNG VIÊN HƯỚNG DẪN: ThS. NGUYỄN MỘNG CẨM

CẦN THƠ - NĂM 2024

Cần Thơ, ngày ... tháng ... năm 2024

**PHIẾU NHẬN XÉT VÀ CHẤM TIỂU LUẬN
(CỦA GIẢNG VIÊN HƯỚNG DẪN)**

Cho sinh viên:.....

Về đề tài:

.....

Họ và tên người nhận xét:

Học hàm, học vị:.....

Đơn vị:.....

1. Về tính cấp thiết của đề tài:

.....

.....

.....

2. Về nội dung:

2.1. Những ưu điểm

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.2. Những nhược điểm

.....

.....

.....

3. Về thái độ, tinh thần làm việc trong quá trình làm tiểu luận:

.....

.....

.....

.....

.....

4. Kết luận:

.....

.....

.....

.....

.....

Giảng viên hướng dẫn

Cần Thơ, ngày ... tháng ... năm 2024

**PHIẾU NHẬN XÉT VÀ CHẤM TIỂU LUẬN
CỦA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG**

Cho sinh viên:.....

Về đề tài:

.....

.....

Họ và tên người nhận xét:

Học hàm, học vị:.....

Đơn vị:.....

1. Về tính cấp thiết của đề tài:

.....

.....

.....

2. Về nội dung:

2.1. Những ưu điểm

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.2. Những nhược điểm

.....

.....

.....

.....

3. Về thái độ, tinh thần làm việc trong quá trình làm tiểu luận:

.....
.....
.....
.....
.....

4. Những vấn đề cần được trao đổi thêm/ câu hỏi dành cho tác giả tiểu luận (nếu có)

.....
.....
.....
.....
.....

Điểm cho tiểu luận: Bằng số: Bằng chữ:

Phản biện 1

Phản biện 2

LỜI CAM ĐOAN

Tác giả cam đoan khóa luận đề tài "**Quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động theo pháp luật Việt Nam**" là công trình dựa trên kết quả nghiên cứu dưới sự hướng dẫn của *ThS. Nguyễn Mộng Cẩm*. Những nội dung, tài liệu và số liệu mà tác giả sử dụng trong bài luận văn là hoàn toàn trung thực, đảm bảo tính khách quan và trích nguồn tham khảo rõ ràng.

Cần Thơ, ngày 30 tháng 6 năm 2024

Tác giả

Trần Ngọc Yên

LỜI CẢM ƠN

Tác giả xin chân thành cảm ơn sâu sắc đến Trường Đại học Nam Cần Thơ, Lãnh đạo Khoa và toàn thể Cán bộ, Giảng viên trường Đại học Nam Cần Thơ, những người đã truyền đạt kiến thức, kinh nghiệm cho tôi trong suốt quá trình học tập tại trường. Khóa luận chuyên ngành luật học với đề tài “*Quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động theo pháp luật Việt Nam*” là kết quả nghiên cứu của tác giả sau quá trình nghiêm cứu với sự giúp đỡ, khích lệ của người thân, quý thầy, cô và bạn bè.

Đặc biệt, tác giả xin bày tỏ nỗi lòng kính trọng và biết ơn sâu sắc đến cô Nguyễn Mộng Cẩm - giảng viên hướng dẫn trực tiếp khóa luận của tác giả, cô đã tận tâm chỉ dẫn, hỗ trợ và động viên cũng như cung cấp những thông tin, tài liệu có liên quan đến nội dung nghiên cứu để tác giả có thể khai thác, hoàn thành khóa luận này. Nhờ đó, tác giả đã có được những kiến thức và kỹ năng quý báu để phục vụ cho quá trình nghiên cứu.

Đồng thời, tác giả xin gửi lời cảm ơn đến toàn thể các bạn bè và người thân đã luôn ủng hộ, động viên, bên và giúp đỡ tác giả trong suốt quá trình nghiên cứu. Nhờ có sự quan tâm và chia sẻ của họ, tác giả đã vượt qua được những khó khăn và áp lực trong công tác nghiên cứu.

Tuy nhiên, do kiến thức và kinh nghiệm của tác giả còn hạn chế nên nội dung của khóa luận này không thể tránh khỏi những sai sót. Tác giả rất mong nhận được những ý kiến đóng góp quý báu từ các thầy cô và các bạn đọc để khóa luận hoàn chỉnh hơn.

Tác giả

Trần Ngọc Yến

MỤC LỤC

PHẦN MỞ ĐẦU	1
1. Lý do chọn đề tài	1
2. Tình hình nghiên cứu	3
3. Mục tiêu nghiên cứu	4
4. Phương pháp nghiên cứu	5
5. Phạm vi nghiên cứu	6
6. Kết cấu của khóa luận	6
Chương 1 CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ QUYỀN ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG	8
1.1. Một số khái niệm về quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động	8
<i>1.1.1. Khái niệm người lao động</i>	<i>8</i>
<i>1.1.2. Khái niệm người sử dụng lao động</i>	<i>9</i>
<i>1.1.3. Khái niệm hợp đồng lao động</i>	<i>10</i>
<i>1.1.4. Khái niệm chấm dứt hợp đồng lao động</i>	<i>12</i>
<i>1.1.5. Khái niệm quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động</i>	<i>15</i>
1.2. Đặc điểm về quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động	16
1.3. Ý nghĩa về quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động	18
1.4. Lịch sử hình thành và phát triển các quy định về quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động	19
<i>1.4.1. Giai đoạn trước khi Bộ luật Lao động năm 2012 có hiệu lực</i>	<i>19</i>
<i>1.4.2. Giai đoạn Bộ luật Lao động năm 2012 có hiệu lực</i>	<i>20</i>
<i>1.4.3. Giai đoạn Bộ luật Lao động năm 2019 có hiệu lực đến nay</i>	<i>21</i>
TIỂU KẾT CHƯƠNG 1	23

Chương 2 QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT VỀ QUYỀN ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG	24
2.1. Các trường người lao động phải thông báo trước khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động	24
2.2. Các trường hợp người lao động không cần phải thông báo trước khi người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động	28
<i>2.2.1. Không được bố trí theo đúng công việc, địa điểm làm việc hoặc không được bảo đảm điều kiện làm việc theo thỏa thuận</i>	<i>28</i>
<i>2.2.2. Không được trả đủ lương hoặc trả lương không đúng thời hạn.....</i>	<i>29</i>
<i>2.2.3. Bị người sử dụng lao động ngược đãi, đánh đập hoặc có lời nói, hành vi nhục mạ, hành vi làm ảnh hưởng đến sức khỏe, nhân phẩm, danh dự; bị cưỡng bức lao động</i>	<i>30</i>
<i>2.2.4. Bị quấy rối tình dục tại nơi làm việc</i>	<i>31</i>
<i>2.2.5. Lao động nữ mang thai</i>	<i>32</i>
<i>2.2.6. Đủ tuổi nghỉ hưu.....</i>	<i>33</i>
<i>2.2.7. Người sử dụng lao động cung cấp thông tin không trung thực</i>	<i>34</i>
2.3. Hủy bỏ việc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động	34
2.4. Hậu quả pháp lý khi người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động	35
<i>2.4.1. Người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đúng pháp luật</i>	<i>35</i>
<i>2.4.2. Người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật</i>	<i>36</i>
<i>2.4.2.1. Về trợ cấp thôi việc.....</i>	<i>38</i>
<i>2.4.2.2. Về các khoản bồi thường</i>	<i>39</i>
<i>2.4.2.3. Về chi phí đào tạo.....</i>	<i>40</i>
TIÊU KẾT CHƯƠNG 2	42

Chương 3 THỰC TRẠNG QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT VỀ QUYỀN ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG	44
3.1. Thực trạng các quy định pháp luật về đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động	44
3.1.1. Thực trạng quy định về quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động	44
3.1.1.1. Về trường hợp người lao động bị cưỡng bức lao động	44
3.1.1.2. Về trường hợp người lao động bị quấy rối tình dục tại nơi làm việc	46
3.1.1.3. Về thời hạn thông báo trước khi người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động	48
3.1.2. Thực trạng quy định về nghĩa vụ khi người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật	51
3.1.2.1. Về trợ cấp thôi việc	51
3.1.2.2. Về hoàn trả chi phí đào tạo	54
3.2. Thực trạng sử dụng quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động	58
3.2.1. Thuận lợi	58
3.2.2. Khó khăn	59
3.2.3. Nguyên nhân	60
3.3. Giải pháp hoàn thiện quy định của pháp luật về đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động	61
3.3.1. Hoàn thiện quy định của pháp luật về quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động	61
3.3.1.1. Người lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động không cần báo trước trong trường hợp bị cưỡng bức lao động	61
3.3.1.2. Người lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động không cần báo trước trong trường hợp bị quấy rối tình dục tại nơi làm việc	62

3.3.2. Hoàn thiện quy định của pháp luật về nghĩa vụ khi người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động	64
3.3.2.1. Về trường hợp người lao động không được nhận trợ cấp thôi việc	64
3.3.2.2. Về hoàn trả chi phí đào tạo	64
3.4. Giải pháp nâng cao hiệu quả sử dụng quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động	67
TIÊU KẾT CHƯƠNG 3	69
KẾT LUẬN	70
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	

DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT

STT	Từ viết tắt	Từ nguyên nghĩa
1	NLĐ	Người lao động
2	NSDLĐ	Người sử dụng lao động
3	HĐLĐ	Hợp đồng lao động
4	QHLĐ	Quan hệ lao động
5	BLLĐ	Bộ luật Lao động
6	ILO	International Labour Organization/ Tổ chức lao động Quốc Tế