

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ

KHOA LUẬT



LƯU THỊ GIANG

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THEO QUY ĐỊNH CỦA PHÁP
LUẬT VIỆT NAM – THỰC TRẠNG VÀ GIẢI PHÁP**

KHÓA LUẬN TỐT NGHIỆP

CẦN THƠ – NĂM 2018

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ

KHOA LUẬT



**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THEO QUY ĐỊNH CỦA
PHÁP LUẬT VIỆT NAM – THỰC TRẠNG VÀ GIẢI
PHÁP**

Chuyên ngành: Luật Kinh tế

Niên khóa: 2014 – 2018

KHOÁ LUẬN TỐT NGHIỆP

SINH VIÊN THỰC HIỆN: LƯU THỊ GIANG

NGƯỜI HƯỚNG DẪN: TS. NGUYỄN THỊ CẨM HỒNG

CẦN THƠ – NĂM 2018

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan luận văn này là công trình nghiên cứu của bản thân và được sự hướng dẫn khoa học của T.S Nguyễn Thị Cẩm Hồng. Các dữ liệu, số liệu trong tiểu luận nay được tác giả trích dẫn một cách trung thực, đầy đủ và cụ thể. Nếu phát hiện có bất kỳ sự gian lận nào tôi xin chịu trách nhiệm về nội dung bài báo của mình.

Người cam đoan

LƯU THỊ GIANG

MỤC LỤC

CHƯƠNG 1: MỘT SỐ VẤN ĐỀ LÝ LUẬN CƠ BẢN VỀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THEO QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VIỆT NAM.....	5
1.1. Khái quát lịch sử hình thành luật lao động Việt Nam.	5
1.2. Quá trình hình thành và phát triển của pháp luật Việt Nam về HĐLĐ.	7
1.3. Quy định của pháp luật Việt Nam về Hợp đồng lao động.	8
1.3.1. Hợp đồng lao động.	8
1.3.1.1. Khái niệm, phạm vi đối tượng áp dụng Hợp đồng lao động.....	8
1.3.1.2. Đặc trưng của Hợp đồng lao động.	9
1.3.1.3. Hình thức của Hợp đồng lao động.	13
1.3.1.4. Nội dung Hợp đồng lao động.	13
1.3.1.5. Loại Hợp đồng lao động.....	17
1.3.1.6. Hiệu lực Hợp đồng lao động.	19
1.3.2. Giao kết Hợp đồng lao động.....	21
1.3.2.1. Điều kiện giao kết Hợp đồng lao động.....	21
1.3.2.2. Nguyên tắc giao kết Hợp đồng lao động.....	22
1.3.3. Thực hiện, thay đổi, tạm hoãn Hợp đồng lao động.	23
1.3.3.1. Thực hiện Hợp đồng lao động.....	23
1.3.3.2. Thay đổi nội dung Hợp đồng lao động.....	24
1.3.3.3. Tạm hoãn Hợp đồng lao động.	26
1.3.4. Chấm dứt Hợp đồng lao động.....	27
1.3.4.1. Khái niệm chấm dứt Hợp đồng lao động.	27
1.3.4.2. Hợp đồng lao động đương nhiên chấm dứt.....	27
1.3.4.3. Đơn phương chấm dứt HĐLĐ.....	28
1.3.4.4. Chấm dứt HĐLĐ theo ý chí của bên thứ ba.....	32
1.3.4.5. Trường hợp NSDLĐ cho NLĐ thôi việc vì lý do thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế.	32
1.3.4.6. Trường hợp NSDLĐ cho NLĐ thôi việc vì lý do sáp nhập, hợp nhất, chia, tách doanh nghiệp, hợp tác xã.	33
1.3.4.7. Phân biệt chấm dứt HĐLĐ với HĐLĐ vô hiệu.....	34

1.3.5. Hậu quả pháp lý của chấm dứt HĐLĐ trái luật.....	36
1.3.5.1. Hậu quả của việc chấm dứt HĐLĐ trái pháp luật đối với người lao động.....	36
1.3.5.2. Hậu quả của việc chấm dứt HĐLĐ trái luật đối với NSDLĐ.....	36
KẾT LUẬN CHƯƠNG 1.....	38
CHƯƠNG 2: THỰC TRẠNG ÁP DỤNG PHÁP LUẬT VỀ HĐLĐ.....	39
2.1. Khái quát đặc điểm kinh tế xã hội nước ta.....	39
2.1.1. Tình hình kinh tế xã hội của nước ta.....	39
2.1.2. Tình hình nhu cầu lao động tại nước ta.....	41
2.1.3. Thực trạng áp dụng pháp luật về lao động.....	42
2.1.3.1. Tại thành phố Hà Nội.....	44
2.1.3.2. Tại các địa phương.....	47
KẾT LUẬN CHƯƠNG 2.....	58
CHƯƠNG 3: MỘT SỐ GIẢI PHÁP NHẪM HOÀN THIỆN VÀ ĐẢM BẢO THỰC HIỆN PHÁP LUẬT VỀ HĐLĐ.....	59
3.1. Sự cần thiết hoàn thiện và đảm bảo các quy định về HĐLĐ.....	59
3.2. Những nội dung cần bổ sung các quy định mới về HĐLĐ.....	61
3.3. Một số giải pháp trong tổ chức thực hiện.....	68
KẾT LUẬN CHƯƠNG 3.....	71
KẾT LUẬN.....	72
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	74

Danh mục chữ viết tắt

BLLĐ: Bộ luật lao động

HĐLĐ: Hợp đồng lao động

QHLĐ: Quan hệ lao động

NLĐ: Người lao động

NSDLĐ: Người sử dụng lao động

BHXH: Bảo hiểm xã hội