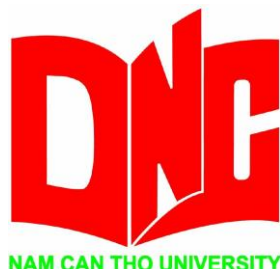


**BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ**



TRƯỜNG HUỖNH NGỌC NGÂN

**ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO
ĐỘNG TỪ PHÍA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
THEO BỘ LUẬT LAO ĐỘNG NĂM 2019**

LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH LUẬT KINH TẾ

CẦN THƠ, NĂM 2023

**BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ**

TRƯỜNG HUỲNH NGỌC NGÂN

**ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO
ĐỘNG TỪ PHÍA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
THEO BỘ LUẬT LAO ĐỘNG NĂM 2019**

Ngành Luật Kinh tế

Mã ngành: 8380107

LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH LUẬT KINH TẾ

Người hướng dẫn khoa học: PGS. TS. Đoàn Thị Phương Diệp

CẦN THƠ, NĂM 2023

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan đây là công trình nghiên cứu của riêng tôi thực hiện theo sự hướng dẫn khoa học của PGS.TS. Đoàn Thị Phương Diệp.

Các số liệu và trích dẫn trong luận văn, theo quy định đảm bảo độ tin cậy, chính xác, trung thực và được trích dẫn theo đúng quy định.

Tôi xin chịu hoàn toàn trách nhiệm về tính xác thực của công trình nghiên cứu khoa học này.

Cần Thơ, ngày..... tháng..... năm 20.....

Học viên

Trương Huỳnh Ngọc Ngân

LỜI CẢM ƠN

Lời đầu tiên, Tôi xin chân thành cảm ơn sự giúp đỡ và hướng dẫn tận tình và chu đáo của Cô PGS.TS. Đoàn Thị Phương Diệp. Tôi cũng xin cảm ơn sự chỉ bảo ân cần của thầy cô Trường Đại học Nam Cần Thơ đã giúp đỡ tôi trong suốt thời gian qua, cảm ơn Thư viện thành phố Cần Thơ, Thư viện Đại học Nam Cần Thơ, các cơ quan đơn vị đã cung cấp số liệu, tài liệu, cảm ơn tập thể lớp Cao học Luật Kinh tế và gia đình đã giúp đỡ tôi trong suốt quá trình hoàn thành luận văn Thạc sĩ.

Để hoàn thành Luận văn Thạc sĩ của mình, tôi đã có nhiều cố gắng, nỗ lực của bản thân nhưng không thể tránh khỏi những thiếu sót. Tôi rất mong nhận được sự đóng góp ý kiến của Quý Thầy cô, bạn bè.

Tôi xin chân thành cảm ơn!

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	ii
LỜI CẢM ƠN	iii
MỤC LỤC	iv
DANH MỤC CHỮ VIẾT TẮT	vi
DANH MỤC BẢNG	vii
TÓM TẮT	viii
PHẦN MỞ ĐẦU	1
1. TÍNH CẤP THIẾT CỦA ĐỀ TÀI	1
2. MỤC TIÊU NGHIÊN CỨU	3
2.1. Mục tiêu chung.....	3
2.2. Mục tiêu cụ thể.....	4
3. TỔNG QUAN CÁC NGHIÊN CỨU CÓ LIÊN QUAN ĐẾN ĐỀ TÀI	4
4. PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU.....	9
5. PHẠM VI NGHIÊN CỨU ĐỀ TÀI	9
6. ĐỐI TƯỢNG NGHIÊN CỨU	10
7. KẾT CẤU LUẬN VĂN.....	10
CHƯƠNG 1. NHỮNG VẤN ĐỀ LÝ LUẬN VỀ ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG.....	11
1.1 MỘT SỐ KHÁI NIỆM	11
1.1.1 Hợp đồng lao động	11
1.1.2 Chấm dứt hợp đồng lao động	13
1.1.3 Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động	14
1.2 ĐẶC ĐIỂM VÀ Ý NGHĨA ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG	18
1.2.1 Đặc điểm đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động	18
1.2.2 Ý nghĩa đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động	23
Tiểu kết chương 1	27
CHƯƠNG 2. QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG.....	28

2.1 CÁC TRƯỜNG HỢP NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG ĐƯỢC ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG.....	28
2.2 CÁC TRƯỜNG HỢP NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG KHÔNG ĐƯỢC ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG..	37
2.3 THỦ TỤC BÁO TRƯỚC CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG	39
2.4 HẬU QUẢ PHÁP LÝ CỦA ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG	42
2.4.1 Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đúng luật	42
2.4.2 Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái luật	44
2.5 TRÁCH NHIỆM VÀ CƠ CHẾ GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP KHI NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG.....	46
CHƯƠNG 3. THỰC TIỄN ÁP DỤNG CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG VÀ MỘT SỐ KIẾN NGHỊ HOÀN THIỆN.....	51
3.1 THỰC TIỄN ÁP DỤNG CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG	51
3.2 ĐÁNH GIÁ THỰC TIỄN ÁP DỤNG CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG	61
3.3 MỘT SỐ KIẾN NGHỊ HOÀN THIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ ĐƠN PHƯƠNG CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG	63
KẾT LUẬN CHUNG	71
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	72

DANH MỤC CHỮ VIẾT TẮT

Chữ viết tắt	Nguyên nghĩa
BLLĐ	Bộ luật Lao động
HĐLĐ	Hợp đồng lao động
NLĐ	Người lao động
NSDLĐ	Người sử dụng lao động

DANH MỤC BẢNG

Bảng 2.1. Bảng tóm tắt các điều kiện người sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trong trường hợp người lao động không đảm bảo về sức khoẻ	31
--	-----------

TÓM TẮT

Luận văn đã phân tích được những quan điểm khoa học khác nhau về đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động và đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động. Với cách tiếp cận vấn đề trong giai đoạn hiện nay tác giả đã đưa ra khái niệm về đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động là “một hành vi pháp lý của người sử dụng lao động trong quan hệ lao động được xác định giữa hai chủ thể tham gia quan hệ này, gồm người sử dụng lao động và người lao động. Người sử dụng lao động sử dụng ý chí và quyền năng mà pháp luật quy định để bắt buộc bên còn lại là người lao động phải thực hiện theo nhằm kết thúc quan hệ lao động trước thời hạn được ghi nhận trong hợp đồng lao động”. Luận văn đã phân tích 03 đặc điểm đặc trưng, riêng biệt và chỉ ra 05 ý nghĩa của chế định đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động nhằm đi sâu phân tích, tạo cách nhìn nhận khách quan, toàn diện về chế định này.

Bên cạnh đó, luận văn đã phân tích các quy định của pháp luật lao động của Việt Nam hiện nay quy định về đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động tại Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn dưới luật về chế định này. Trên cơ sở lý luận và các quy định của pháp luật về đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động tác giả đã nghiên cứu thực tiễn áp dụng các quy định này trong thời gian vừa qua đồng thời phân tích, đánh giá những hạn chế, khó khăn còn vướng mắc. Tác giả sử dụng phương pháp lấy “điểm” để nói “diện”, suy rộng các vấn đề từ quy định và thực tiễn áp dụng cụ thể. Qua nghiên cứu lý luận, thực tiễn, những tồn tại, hạn chế của pháp luật hiện hành về đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động, tác giả đã kiến nghị 07 giải pháp để góp phần hoàn thiện pháp luật về đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động trong thời gian tới.